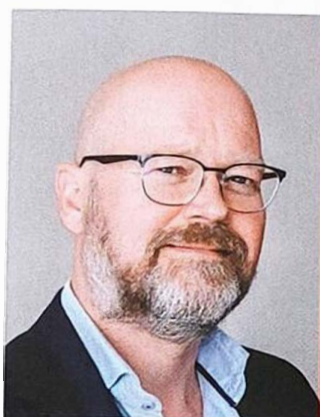


Handen schudden tijdens corona!

Een leraar geeft zijn leerlingen elke ochtend een hand. Ook tijdens corona. De bestuurder van de school ziet het toevallig gebeuren en berispt de leraar. De leraar is het daar niet mee eens en stapt naar de Commissie van beroep funderend onderwijs.



Mr. Marcel Dekker
Mr. Marcel Dekker is advocaat bij Brussee Lindeboom Advocaten en in deze zaak de gemachtigde van het schoolbestuur. Hij vertelt er meer over.

O oplossingen buiten de zittingszaal

"In minstens acht van de tien gevallen waarin ik een schoolbestuur adviseer, wordt een oplossing tussen de school en de medewerker gevonden buiten de zittingszaal. Door een schoolbestuur goed te adviseren over waar zij juridisch gezien staan, en vervolgens daarover met de andere partij te praten, is een conflict meestal snel uit de wereld. En soms is het juist zo ernstig, dat partijen beter afscheid van elkaar kunnen nemen.

Een keer handen schudden en dan meteen een berisping krijgen?

"Niemand krijgt een berisping na één foutje, ook in deze zaak niet. De leraar was al een paar keer aangesproken op zijn gedrag en had beterschap beloofd. Toch ging hij door met het handen schudden. Leerlingen hadden aangegeven dat zij het handen schudden eigenlijk ook niet wilden, maar dit niet tegen hun leraar durfden te zeggen. Met name dit aspect van sociale onveiligheid gaf bij mij de doorslag om de zaak bij de Commissie van beroep te bepleiten namens het schoolbestuur."

Gelijk speelveld bij de Commissie

"Deze leraar liet zich bij de Commissie niet bijstaan door een gemachtigde. Dit heeft voordelen en nadelen. Het schoolbestuur lijkt veel sterker te staan in de zittingszaal met een advocaat erbij. De Commissie zal er echter voor zorgen dat de medewerker, de leraar in deze zaak, niet in het nadeel is door zelf extra op te letten of de medewerker niet iets vergeet te melden wat belangrijk is. Voor een medewerker zal het vaak prettiger zijn om zich ook bij te laten staan door een vertrouwd persoon. Die kan de zaak dan overzien zonder emotioneel betrokken te zijn."

Wat mij opvalt is dat als een zaak bij de Commissie komt, het dossier van het schoolbestuur goed op orde moet zijn. De Commissie gaat na of het bestuur het besluit wel zorgvuldig heeft genomen en wil precies weten wat er allemaal is gebeurd."

"In minstens acht van de tien gevallen wordt een oplossing gevonden buiten de zittingszaal."

Nog even terug naar het handen schudden.

Hoe is dat afgelopen?

"De Commissie van beroep gaf het schoolbestuur gelijk. De leraar mocht de berisping krijgen. De berisping heeft een flinke indruk op de leraar gemaakt, maar verder geen gevolgen gehad. De leraar is gewoon bij de school blijven werken." ●