

Uitvoeringsregeling Gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof

Ingangsdatum 1 januari 2020

Afdeling Personeel en Organisatie

Versie 1.0

Inhoud

1.	Inleiding	1
2.	Grondslag voor verlof	1
3.	Voorwaarden voor recht op verlof	2
4.	Omvang, duur en invulling van het verlof	2
5.	(Financiële) consequenties van het verlof	2
6.	Aanvragen van het verlof en beslissing daarover	3
8.	Onvoorziene gevallen, hardheidsclausule en bezwaarmogelijkheid	4

1. Inleiding

In het kader van duurzame inzetbaarheid vindt Windesheim het van belang, dat werknemers in de gelegenheid worden gesteld om arbeid en zorg te combineren.

Windesheim wil zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid tot uiting brengen en de werknemers die mantelzorg verlenen een gedeeltelijk betaalde periode voor het verlenen van mantelzorg aanbieden.

In de Wet Arbeid en Zorg staat een aantal verlofvormen waar een mantelzorger gebruik van kan maken, zoals calamiteitenverlof en kortdurend zorgverlof. Met deze regeling wil Windesheim de mogelijkheden die de wet biedt verruimen.

Het artikel 7:634 uit het Burgerlijk Wetboek (vakantie en verlof) is het wettelijke kader dat op deze regeling van toepassing is.

In deze uitvoeringsregeling wordt beschreven op welke wijze het gedeeltelijk betaalde mantelzorgverlof vanuit de decentrale arbeidsvoorwaardenmiddelen wordt gefaciliteerd. De uitvoeringsregeling bevat de voor het aanvragen en het toekennen van dit verlof toepasselijke voorschriften. Doordat de regeling een arbeidsvoorwaardelijk karakter heeft en wederzijdse rechten en plichten bevat, is het moeilijk te vermijden dat deze een formeel karakter heeft. Bij de uitvoering van de regeling zal Windesheim, gezien de aard van de omstandigheden waarvoor het verlof bedoeld is, vanzelfsprekend oog hebben voor flexibiliteit en maatwerk. Zie in dit verband ook artikel 8 sub a van de uitvoeringsregeling.

De beslissing om gebruik te maken van deze uitvoeringsregeling is aan de werknemer. De leidinggevende kan, indien opname van het mantelzorgverlof zich aantoonbaar tegen het belang van de organisatie verzet, de aanvraag afwijzen.

Wijziging van de cao hbo en/of wetgeving kan aanleiding zijn voor het geheel of gedeeltelijk aanpassen van de regeling gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof.

2. Grondslag voor verlof

Aan een verzoek tot gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof dient een sociale indicatie ten grondslag te liggen. Er is sprake van een sociale indicatie indien ten gevolge van omstandigheden die hun oorsprong hebben in de sociaal-maatschappelijke omgeving van de werknemer, de normaliter bestaande balans tussen werk en privé-leven verstoord raakt.

Mantelzorg betreft zorg, ondersteuning en begeleiding ten behoeve van zelfredzaamheid en participatie, rechtstreeks voortvloeiend uit een tussen personen bestaande sociale relatie.

3. Voorwaarden voor recht op verlof

De werknemer kan gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof aanvragen indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- a) De werknemer heeft een dienstverband bij Windesheim;
- b) De betrekkingsovang bij aanvang van het gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof is groter dan of gelijk aan 0,4 fte;
- c) Degene aan wie mantelzorg wordt verleend behoort tot één van de volgende sociale relaties van de werknemer:
 1. echtgenoot/partner en bloed- of aanverwanten in de 1^e graad;
 2. tweedegraads bloed - en aanverwanten; bv grootouders, kleinkinderen, broers, zussen, zwagers en schoonzussen;
 3. andere huisgenoten dan kinderen of partner (bijvoorbeeld een inwonende tante) of personen met wie de werknemer een duidelijke sociale relatie heeft.
- d) Het verlof wordt gekoppeld aan een te verzorgen persoon en kan voor deze persoon slechts eenmaal worden aangevraagd.

4. Omvang, duur en invulling van het verlof

- a) De werknemer kan voor het verlenen van mantelzorg vijf keer zijn arbeidsduur per week inzetten. Al opgenomen uren gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof vóór aanvang van deze regeling worden bij een nieuwe aanvraag na 1 januari 2020 voor dezelfde te verzorgen persoon in mindering gebracht op het totaal in te zetten uren. Resterende uren kunnen conform deze regeling worden aangevraagd en ingezet.
- b) Werknemer en leidinggevende bepalen in gezamenlijk overleg op welke wijze de uren worden opgenomen waarbij mede rekening gehouden wordt met het team- en organisatiebelang.

5. (Financiële) consequenties van het verlof

- a) Over de uren waarvoor gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof is verleend, behoudt de werknemer 50% van het salaris.
- b) Over de uren waarop de werknemer gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof heeft, wordt, conform wetgeving, naar rato van het betaalde deel vakantieverlof opgebouwd.

- c) De opbouw van pensioenrechten is in alsof er geen gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof wordt opgenomen.

De kosten van ongewijzigde opbouw van pensioenrechten tijdens de verlofperiode komen wat betreft het werkgeversdeel van de pensioenpremie voor rekening van Windesheim en wat betreft het werknemersdeel van de pensioenpremie voor rekening van de werknemer. Dit is in overeenstemming met de bepalingen in de pensioenovereenkomst ABP die voorschrijven dat de werkgever in alle gevallen het vastgestelde minimumpercentage zal verhalen op de werknemer.

- d) De reiskostenvergoeding woon-werkverkeer van de werknemer wordt tijdens de periode van het gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof aangepast naar rato van de feitelijke werkdagen per week tijdens deze periode.

- e) Indien de werknemer ziek wordt tijdens het gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof wordt dit verlof niet opgeschort. De werknemer ontvangt tijdens de ziekteperiode over de uren waarvoor gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof is verleend 50% van het salaris. Indien en zodra de werknemer langer dan vier weken volledig ziek is, wordt vanaf de eerste ziekte dag het loon doorbetaald alsof er geen gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof is.

- f) Bij overlijden van degene waarvoor het gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof is aangevraagd stopt het verlof en wordt het salaris vanaf de dag na het overlijden weer volledig uitbetaald. Werknemer kan indien hij voldoet aan de voorwaarden genoemd in artikel J-9 lid d van de cao hbo aanspraak maken op kort buitengewoon verlof in verband het overlijden van de persoon waar mantelzorg aan verleend werd. Indien hij gebruik wenst te maken van deze optie bespreekt de werknemer dit met zijn leidinggevende.

Werknemer kan er voor kiezen, indien er geen recht bestaat op artikel J-9 lid d van de cao hbo, het gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof maximaal één week te laten doorlopen na het overlijden van de persoon waar mantelzorgverlof aan verleend werd. Na deze week wordt het salaris weer volledig uitbetaald. Indien hij gebruik wenst te maken van deze optie bespreekt de werknemer dit met zijn leidinggevende.

6. Aanvragen van het verlof en beslissing daarover

- a) De werknemer meldt het voornemen om gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof op te nemen uiterlijk twee weken voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het verlof aan de leidinggevende door het aanvraagformulier in te vullen, zoals dat via Sharenet beschikbaar is: Infosite → Verlofregelingen.
- b) Na indiening van het in lid a genoemde ingevulde formulier beslist de leidinggevende over de aanvraag, na overleg met de personeelsadviseur van de afdeling Personeel en Organisatie.

7. Niet opnemen of niet voortzetten verlof

De leidinggevende kan een verzoek van de werknemer om een toegekend gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof vanwege onvoorziene omstandigheden niet op te nemen of niet voort te zetten, afwijzen indien een zwaarwegend bedrijfsbelang zich tegen inwilliging van dat verzoek verzet.

De werknemer behoudt het recht op de niet gebruikte verlofuren bij het op verzoek van Windesheim tussentijds intrekken van het gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof.

8. *Onvoorziene gevallen, hardheidsclausule en bezwaarmogelijkheid*

- a) Voor die gevallen waarin deze regeling niet voorziet of kennelijk onredelijk uitwerkt, kan Windesheim een bijzondere regeling treffen met de werknemer. In voorkomende gevallen wordt deze bijzondere regeling door de Manager PenO namens het College van Bestuur met de desbetreffende werknemer getroffen.
- b) Tegen een beslissing die op grond van deze regeling wordt genomen en die de werknemer rechtstreeks in zijn belang raakt, kan de werknemer in overeenstemming met de Bezwarenregeling Personeel van Windesheim bezwaar indienen.

9. Inwerkingtreding en tijdelijk karakter regeling

Deze uitvoeringsregeling gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof is een onderdeel van de decentrale arbeidsvoorwaarden 2020. Dit betekent dat gedeeltelijk betaald mantelzorgverlof uitsluitend kan worden toegekend voor een periode waarvan de startdatum gelegen is tussen 1 januari en 31 december 2020. Een aanvraag die mede betrekking heeft op een periode na 31 december 2020 wordt dan ook niet langer dan deze datum van 31 december 2020 toegekend. Er wordt dus geen toekenning gedaan die betrekking heeft op een periode vanaf 1 januari 2021.