



> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

De voorzitter van de PO-raad
De voorzitter van de VO-raad

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rjksoverheid.nl

Contactpersoon
A. Sonnenberg

T +31-70-412 4958
a.sonnenberg@minocw.nl
IPC 5350

Onze referentie
307660

Uw brief van
22 maart 2011

Uw referentie
0314/MR/ab

Bijlagen

Datum **21 JUNI 2011**
Betreft **bekostiging van ontslagvergoedingen**

De afgelopen tijd is mij gebleken dat de brief die ik op 6 december 2010 aan de VO-raad heb gestuurd over het beperken van ontslagvergoedingen veel vragen en reacties heeft opgeroepen. Hoewel de noodzaak van terughoudendheid bij het uitkeren van ontslagvergoedingen in die reacties breed wordt onderschreven, zijn de in deze brief genoemde gevallen waarin rechtvaardiging voor ontslagvergoedingen zou kunnen bestaan, te limitatief gebleken. Met deze brief, die in de plaats komt van de brief van 6 december, licht ik mijn zienswijze nader toe.

Naast situaties waarin er een rechterlijke uitspraak ligt of de kosten van outplacement worden vergoed, kunnen zich ook andere individuele omstandigheden voordoen waarbij een ontslagvergoeding te verdedigen is vanuit een oogpunt van efficiënt omgaan met overheidsmiddelen (soms is een ontslagvergoeding de goedkoopste oplossing) of kwaliteitsbeleid. Ik ga ervan uit dat het bevoegd gezag, als werkgever, hierin steeds een gedegen afweging zal maken. Als er sprake is van een weloverwogen en goed onderbouwde beslissing en de kosten die daaruit voortvloeien niet bovenmatig zijn, zal er geen aanleiding bestaan om over te gaan tot het terugvorderen van bekostiging.

Bij de afweging of een ontslagvergoeding te verdedigen is, moet de werkgever betrekken dat het onderwijspersoneel over het algemeen een rechtspositie heeft met voorzieningen in geval van ontslag, te weten een (bovenwettelijke) werkloosheidsuitkering. Daarmee is de positie van de werknemer goed geregeld; een extra voorziening in de vorm van een ontslagvergoeding bovenop de ontslaguitkering is in principe niet nodig. Bovendien mag van de instelling worden verwacht dat zij gedegen HRM-beleid voert; dat helpt ontslagvergoedingen te voorkomen. Het is uiteraard niet de bedoeling dat nalatigheid of slecht management wordt afgekocht met (collectieve) afkoopsommen of -regelingen. Indien daarvoor middelen uit de rijksbekostiging worden gebruikt, kunnen die worden teruggevorderd. Dat geldt ook als sprake is van ontslagvergoedingen waarvan de hoogte bovenmatig is. Bij het bepalen daarvan hanteer ik de kantonrechttersformule als ijkpunt; het recht van de werknemer op een bovenwettelijke werkloosheidsuitkering wordt hierbij betrokken.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd.

Datum

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Onze referentie
307660



Marja van Bijsterveldt-Vliegenthart